

Bologna, 23 aprile 2018  
P. 1056

Gent.ma Dott.ssa Francesca Palmieri  
Coordinatore di progetto  
Gent.ma Dott.ssa Marilù D'Aloia  
Egr. Dott. Massimo Caporale  
Addetti alla realizzazione di attività e progetti  
Esperto

ERVET SpA  
SEDE

**Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:**

**2. Consulenze sullo sviluppo territoriale, lettera:**

**b) Programmazione territoriale**

**d) Politiche settoriali a impatto territoriale (agricoltura, turismo, trasporti, logistica)**

**e) Governance dello sviluppo territoriale**

**3. Consulenza sulla gestione di fondi pubblici, lettera:**

**a) Esperti di programmazione di fondi**

**b) Esperti di valutazione e selezione di progetti**

**c) Esperti di monitoraggio delle attività**

**d) Esperti di gestione e controllo**

Visto il Manuale delle procedure – Incarichi esterni AC02 approvate dal Consiglio di Amministrazione di ERVET il 23 gennaio 2018 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- dott.ssa Francesca Palmieri, Coordinatore di progetto;
- dott.ssa Marilù D'Aloia, Addetta alla realizzazione di attività e progetti;
- dott. Massimo Caporale, Addetto alla realizzazione di attività e progetti.

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura delle figure professionali di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dalla Segreteria di Direzione al momento della prima seduta della Commissione.

  
Roberto Righetti  
Direttore operativo

All.to: c.s.

**Allegato 1**  
**Prestatori d'opera da individuare**

**Categoria 3 – Consulenza sulla gestione di fondi pubblici:**

Profilo	Competenze	Categoria Albo	N. posizioni.
<p>Buone o Ottime capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale</p>	<p>Gestione giuridica/amministrativa di istruttorie di proposte progettuali finanziati da fondi pubblici e redazione di atti amministrativi</p> <p><b>Requisiti di accesso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diploma di Laurea quadriennale (vecchio ordinamento) o una laurea specialistica (nuovo ordinamento) o una Laurea magistrale in Discipline Economiche, Giurisprudenza, Scienze Politiche e equipollenti.</li> <li>• Buona conoscenza della lingua inglese scritta e orale (almeno livello B.2)</li> <li>• Esperienza di attività amministrativa svolta all'interno o a favore di un'Amministrazione Pubblica di almeno 1 anno.</li> </ul>	<p>2.b; 2.d; 2.e;            3.a; 3.b; 3.c;            3.d</p>	<p>1</p>

## Allegato 2 Criteri di valutazione

### CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE

#### Formazione attinente

	<u>punteggio</u>
Nessuna Laurea	0
Laurea triennale	1
Laurea specialistica	3
Laurea Spec.+ Master o dottorato	4
Laurea Spec. + Master + dottorato	5

#### Formazione integrativa, Pubblicazioni

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

### CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITÀ

**Grado di pertinenza delle attività svolte.** *Oltre alla dimensione quantitativa si po' valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.*

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

#### Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

### CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO

**Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico:** *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

**Grado di integrazione competenze:** *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non afferibili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5